



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ (งานการเจ้าหน้าที่) เทศบาลตำบลห้วยกระเจา อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี.....

ที่ กจ ๕๕๑๐๑/- วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ/ผู้อำนวยการกอง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลปีละสองครั้งตามรอบปีงบประมาณ คือ

๑. ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป
๒. ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นๆ
๒. การให้เงินรางวัลประจำปี
๓. การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน
๔. การแต่งตั้งข้าราชการ
๕. การให้ออกจากราชการ
๖. การให้รางวัลจูงใจและการบริหารงานบุคคลอื่นๆ

จึงขอแจ้งหัวหน้าส่วนราชการ/ผู้อำนวยการกอง ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำให้แล้วเสร็จ พร้อมนำส่งแบบประเมินที่นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดเทศบาล ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อจะได้พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

(ลงชื่อ)

(นางปิ่นทยา สุนทรสุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นายธารณรัฐ นพรัธธาตา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



(นางพัฒน์ จินดาทอง)

รองปลัดเทศบาลตำบลห้วยกระเจา

(ลงชื่อ)



(นายปราณี ลำเภา)

ปลัดเทศบาลตำบลห้วยกระเจา

(ลงชื่อ)



(นายสิริพงศ์ สืบเนียม)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยกระเจา