

ชื่อโครงการ	โครงการ“อบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้าง”ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
แผนงาน	บริหารงานทั่วไป
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สำนักปลัดเทศบาล
ระยะเวลาดำเนินการ	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

เป็นที่ทราบกันดีว่าในปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการกิจถ่ายโอน การกระจายอำนาจในความรับผิดชอบมากมายทำให้ต้องมีความรับผิดชอบภารกิจในการพัฒนา การบริการและการดูแลความทุกข์สุขของประชาชนเพิ่มมากยิ่งขึ้น อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็มีมากขึ้นแทบจะทุกๆ เรื่องที่เกี่ยวกับการดูแลประชาชนให้อยู่ดีกินดีและมีความสุข ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ จึงทำให้การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนมีเพิ่มมากขึ้น ตามไปด้วย ทั้งในปริมาณและคุณภาพ เมื่อเป็นเช่นนี้การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจและการบริหารจัดการของบุคลากรในองค์กรจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอยู่เสมอ เนื่องจากการบริหารจัดการท้องถิ่นของไทยในปัจจุบันได้มีแนวคิดการบริหารจัดการสมัยใหม่เข้ามาเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่างๆ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยเฉพาะการบริหารจัดการส่งเสริม ด้านการท่องเที่ยวและด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการส่งเสริมอาชีพและสวัสดิการสังคม ด้านวิสาหกิจชุมชน ด้านส่งเสริมศิลปะ ประเพณีและวัฒนธรรม ด้านการก่อสร้างซ่อมบำรุงรักษาสิ่งก่อสร้าง ซึ่งล้วนแต่เป็นภารกิจสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่นเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

เทศบาลตำบลห้วยกระเจา ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตและเกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณสุข โดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลเกิดความคุ้มค่าให้ดียิ่งขึ้น โครงการ“อบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้าง”ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานที่เหมาะสมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานภายในองค์กรและภายในท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการ“อบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้าง” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๒. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม

๔. สร้างวิสัยทัศน์ และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของผู้บริหาร

๕. เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

๖. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างมีความอดทนรู้จักประหยัด มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น

๗. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นหมู่คณะ รู้จักคุณค่าของการทำงาน

๘. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิตและมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้

๙. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง รู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๑๐. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างมีความรู้เรื่องวินัยในการปฏิบัติตนตลอดจนวินัยในการทำงาน

๑๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีเมตตาธรรมในการให้บริการประชาชน

หมายเหตุ : โดยมีกิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณบุคคลต้นแบบให้แก่พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

๑. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

๒. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเสียสละ

๓. ด้านการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนาทักษะ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการทำงาน

๓. **กลุ่มเป้าหมาย :** จำนวน ๖๐ คน ประกอบด้วย

- คณะผู้บริหาร
- สมาชิกสภาเทศบาล
- พนักงานเทศบาล
- พนักงานครูเทศบาล
- ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง

๔. **ขั้นตอนการดำเนินงาน**

๑. จัดทำตัวร่างโครงการนำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อโปรดพิจารณา

๒. เสนอโครงการเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบและอนุมัติในหลักการ

๓. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการและผู้เกี่ยวข้องเพื่อมอบหมายหน้าที่ในการดำเนิน

โครงการ

๔. แจกหนังสือขอความอนุเคราะห์ใช้สถานที่เพื่อใช้ในการอบรมฯ
๕. ประชุมชี้แจงความพร้อมในการดำเนินโครงการ
๖. ดำเนินการอบรมตามโครงการดังกล่าว

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

๖. สถานที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยกระเจา อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี

๗. งบประมาณ

เทศบาลตำบลห้วยกระเจา สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่) ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่าย“โครงการอบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้าง” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณอนุมัติ ๕๐,๐๐๐.- บาท รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๑ มื้อ)
- วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ (มื้อปาย : จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๒๕.-บาท)
เป็นเงิน ๑,๕๐๐.- บาท
๒. ค่าวิทยากร (จำนวน ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐.- บาท)
เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท
๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในโครงการฝึกอบรม/สัมมนาฯ
เป็นเงิน ๒,๙๒๐.- บาท

รายการดังต่อไปนี้

- (๑) ปากกาน้ำเงิน (จำนวน ๖๐ ด้ามๆ ละ ๑๐.- บาท)
เป็นเงิน ๖๐๐.- บาท
 - (๒) สมุดปกอ่อน (จำนวน ๖๐ เล่มๆ ละ ๑๐.- บาท)
เป็นเงิน ๖๐๐.- บาท
 - (๓) กระดาษ A๔ (จำนวน ๔ รีมๆ ละ ๑๓๐.- บาท)
(สำหรับทำเอกสารโครงการฯ เช่น กำหนดตารางเวลา แบบประเมินฯลฯ)
เป็นเงิน ๕๒๐.- บาท
 - (๔) ซองพลาสติกใส่เอกสาร (จำนวน ๖๐ ซองๆ ละ ๒๐.- บาท)
เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท
๔. ค่าจ้างเหมาจัดทำใบเกียรติบัตร (จำนวน ๖๐ ใบๆ ละ ๒๐.- บาท)
เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท

๕. ค่าจ้างเหมาจัดทำกรอบพร้อมใบประกาศเกียรติคุณฯ
(จำนวน ๖ กรอบๆ ละ ๒๐๐.- บาท) เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท
๖. ค่าจ้างเหมาทำป้าย (จำนวน ๑ ป้ายๆ ละ ๔๕๐.- บาท)
เป็นเงิน ๔๕๐.- บาท

ข้อความ

โครงการอบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒
วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยกระเจา อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี

(ขนาดกว้าง ๑.๕ เมตร ยาว ๒.๕ เมตร ตารางเมตรละ ๑๒๐.- บาท)

รวมเป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น เป็นเงิน ๙,๐๗๐.- บาท

หมายเหตุ : รายจ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ ☺

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รู้เรื่องวินัยในการปฏิบัติงาน
๓. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ในการปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท ยึดหลักตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กร ชุมชนและสังคมได้
๔. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น ผู้มารับบริการเกิดความมั่นใจและเชื่อถือไว้วางใจมาใช้บริการ
๕. ผู้เข้ารับการอบรมพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างมีจิตอาสาในการให้บริการประชาชน
๖. ผู้เข้ารับการอบรม รู้จักตนเอง รู้จักตัดสินใจเลือกทางดำเนินชีวิตได้ถูกต้อง
๗. ผู้เข้ารับการอบรมมีความอ่อนน้อมถ่อมตน สามารถบริการประชาชนที่มารับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๘. ผู้เข้ารับการอบรมมีความขยันหมั่นเพียร มีระเบียบวินัยมีความรับผิดชอบมากขึ้น
๙. ผู้เข้ารับการอบรมมีความสามัคคีและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข กำหนดการโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้าง

๙. การประเมินผล


๑. แบบการประเมิน (ก่อน/หลัง) การฝึกอบรมโครงการ
๒. การสังเกตการณ์ขณะทำการฝึกอบรม (รายบุคคล – รายกลุ่ม)

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล (งานกรรณการเจ้าหน้าที่) เทศบาลตำบลห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางปิ่นทยา สุนทรสุวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายธารณรัฐ นพรัชชาดา)
หัวหน้าสำนักปลัด


๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายปราณี ลำเภา)
ปลัดเทศบาลตำบลห้วยกระเจา

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายสิริพงศ์ สืบเนียม)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยกระเจา

กำหนดการอบรม
โครงการอบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
ข้าราชการและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยกระเจา

๑๓.๐๐ - ๑๓.๑๕ น.	ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลห้วยกระเจา
๑๓.๑๕ - ๑๓.๓๐ น.	ประธานในพิธีกล่าวเปิดงานโครงการอบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (โดย : นายสิริพงศ์ สืบเนียม นายกเทศมนตรีตำบลห้วยกระเจา)
๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.	ฟังบรรยายเรื่อง : ธรรมะกับการทำงาน งานสัมฤทธิ์ ชีวิตที่นรมย์ (โดย : พระมหาชโลม ปญญาวชิโร ป.ธ.๙) เจ้าอาวาสวัดทิพย์สุคนธาราม เจ้าคณะอำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕ - ๑๖.๔๕ น.	ฟังบรรยายเรื่อง : การจัดการความรู้สู่การจัดการความดี (โดย : พระมหาชโลม ปญญาวชิโร ป.ธ.๙) เจ้าอาวาสวัดทิพย์สุคนธาราม เจ้าคณะอำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี
๑๖.๔๕ - ๑๗.๑๐	ประธานในพิธีกล่าวปิดงานโครงการอบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้ง กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณบุคคลต้นแบบให้แก่พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลห้วยกระเจาประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ๒. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเสียสละ ๓. ด้านการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนาทักษะ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและก่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดในการทำงาน (โดย : นายสิริพงศ์ สืบเนียม นายกเทศมนตรีตำบลห้วยกระเจา)



คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยกระเจา

ที่ ๕๔๘/๒๕๖๒

เรื่อง ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

เข้ารับการฝึกอบรมโครงการ“อบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
ข้าราชการและพนักงานจ้าง”ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเดินทางไปราชการ โดยยานพาหนะประจำทาง พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งทางสำนักปลัดเทศบาล (งานกาารเจ้าหน้าที่) จะดำเนินการจัดฝึกอบรม “โครงการฝึกอบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลข้าราชการและพนักงานจ้าง”ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา จำนวน ๖๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมโครงการอบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลข้าราชการและพนักงานจ้าง”ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยฝึกอบรม ณ สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยกระเจา อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยให้เบิกค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรมในครั้งนีจากเทศบาลตำบลห้วยกระเจา ได้ตามสิทธิและเป็นไปตามระเบียบของราชการรายชื่อปรากฏตามเอกสารแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายสิริพงศ์ สืบเนียม)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยกระเจา



แบบสำรวจความพึงพอใจ

โครงการ “อบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้าง” ประจำปี ๒๕๖๒

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

คำชี้แจง แบบสำรวจความพึงพอใจชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในการติดตามประเมินผลการอบรมในภาพรวม และปรับปรุงคุณภาพการจัดทำโครงการ “อบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้าง” ประจำปี ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา จึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านโปรดกรอกข้อมูลตามความเป็นจริง โดยให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความพึงพอใจที่ตรงกับความรู้สึกที่แท้จริงของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประเมิน

ผู้ตอบแบบสอบถาม ฝ่ายการเมือง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

อายุผู้ประเมิน ๒๐ - ๓๐ ปี ๓๑ - ๔๐ ปี ๔๑ ปีขึ้นไป

เพศ ชาย หญิง

ส่วนที่ ๒ การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการอบรมจริยธรรมและคุณธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๒

หัวข้อการประเมินผล	ระดับความพึงพอใจ				
	พอใจมากที่สุด (๕)	พอใจมาก (๔)	ปานกลาง (๓)	พอใจน้อย (๒)	ไม่พอใจ (๑)
๑. ความรู้ความเข้าใจการพัฒนาศักยภาพควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม					
๒. ความรู้ความเข้าใจในการสร้างวิสัยทัศน์และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้อง					
๓. ความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อตนเองและหมู่คณะ					
๔. บรรยากาศและสถานที่ในการอบรม/ศึกษาดูงาน					
๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม					
๖. การจัดกิจกรรมต่างๆ ระหว่างฝึกอบรม มีความเหมาะสม					
๗. การบรรยายของวิทยากรเข้าใจได้ง่ายและมีความสุภาพเรียบร้อย					
๘. หลังจากอบรมแล้ว มีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้					

รายงานสรุปผลความพึงพอใจ (หลังการอบรม)

โครงการอบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและ

พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประเมิน

ผู้ตอบแบบประเมิน	ความถี่ (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ฝ่ายการเมือง	๖	๒๒
ข้าราชการ	๘	๓๐
ลูกจ้างประจำ	๑	๔
พนักงานจ้าง	๑๒	๔๔
รวม	๒๗	๑๐๐

อายุของผู้ตอบแบบประเมิน	ความถี่ (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๒๐ - ๓๐ ปี	๒	๗
๓๑ - ๔๐ ปี	๘	๓๐
๔๐ ปีขึ้นไป	๑๗	๖๓
รวม	๒๗	๑๐๐

เพศของผู้ตอบแบบประเมิน	ความถี่ (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ชาย	๑๖	๕๙
หญิง	๑๑	๔๑
รวม	๒๗	๑๐๐

ส่วนที่ ๒ การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการอบรมจริยธรรมและคุณธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๒

หัวข้อการประเมินผล	ระดับความพึงพอใจ (ความถี่)					ระดับความพึงพอใจ (คิดเป็นร้อยละ)				
	พอใจมากที่สุด (๕)	พอใจมาก (๔)	ปานกลาง (๓)	พอใจน้อย (๒)	ไม่พอใจ (๑)	พอใจมากที่สุด (๕)	พอใจมาก (๔)	ปานกลาง (๓)	พอใจน้อย (๒)	ไม่พอใจ (๑)
๑. ความรู้ความเข้าใจการพัฒนาศักยภาพควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๘	๑๒	๗	-	-	๓๐	๔๔	๒๖	-	-
๒. ความรู้ความเข้าใจในการสร้างวิสัยทัศน์และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้อง	๗	๑๓	๗	-	-	๒๖	๔๘	๒๖	-	-
๓. ความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อตนเองและหมู่คณะ	๖	๑๕	๖	-	-	๒๒	๕๖	๒๒	-	-
๔. บรรยากาศและสถานที่ในการอบรม	๘	๙	๑๐	-	-	๓๐	๓๓	๓๗	-	-
๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม	๑๐	๑๑	๖	-	-	๓๗	๔๑	๒๒	-	-
๖. การจัดกิจกรรมต่างๆ ระหว่างฝึกอบรม มีความเหมาะสม	๕	๑๐	๑๒	-	-	๑๙	๓๗	๔๔	-	-
๗. การบรรยายของวิทยากรเข้าใจได้ง่ายและมีความสุภาพเรียบร้อย	๑๐	๑๒	๕	-	-	๓๗	๔๔	๑๙	-	-
๘. หลังจากอบรมแล้ว มีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้	๖	๑๖	๕	-	-	๒๒	๕๙	๑๙	-	-
รวม	๖๐	๙๘	๕๘	-	-	๒๒๓	๓๖๒	๒๑๕	-	-

รายงานผลโครงการฝึกอบรมจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล

ข้าราชการและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒

เทศบาลตำบลห้วยกระเจา อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๗ คน

๒. ผลการประเมินโครงการฯ จากการสรุปผลการประเมินโครงการฯ สำนักปลัดนำมาใช้ปรับปรุงระยะเวลาในการจัดอบรม ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา โดยใช้ระยะเวลาอบรมทั้งสิ้น ๓ ชั่วโมง

บทสรุปผลการประเมินโครงการ

การอบรมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๒. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลฯ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม
๔. สร้างวิสัยทัศน์ และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของผู้บริหาร
๕. เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน
๖. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างมีความอดทน รู้จักประหยัด มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น
๗. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างรู้จักการทำงานเป็นหมู่คณะ รู้จักคุณค่าของการทำงาน
๘. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิตและมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้
๙. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง รู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
๑๐. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างมีความรู้เรื่องวินัยในการปฏิบัติตนตลอดจนวินัยในการทำงาน
๑๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างมีเมตตาธรรมในการให้บริการประชาชน

ผลการศึกษาพบว่า

๑. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๔๔ ลำดับรองลงมาเป็นข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๓๐ ฝ่ายการเมือง คิดเป็นร้อยละ ๒๒ และลูกจ้างประจำ คิดเป็นร้อยละ ๔
๒. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุช่วง ๔๐ ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๖๓ ลำดับรองลงมาคือมีอายุช่วง ๓๑ - ๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๐ และอายุช่วง ๒๐ - ๓๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๗
๓. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๕๙ และเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๔๑

ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจต่อโครงการฯ วิเคราะห์ได้ ดังนี้

หัวข้อการประเมินผล	ระดับความพึงพอใจ (ความถี่)				
	พอใจมากที่สุด (๕)	พอใจมาก (๔)	ปานกลาง (๓)	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. ความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาศักยภาพควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๘	๑๒	๗	๔.๐๓	พอใจมาก
๒. ความรู้ความเข้าใจในการสร้างวิสัยทัศน์และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้อง	๗	๑๓	๗	๔.๐๐	พอใจมาก
๓. ความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อตนเองและหมู่คณะ	๖	๑๕	๖	๔.๐๐	พอใจมาก
๔. บรรยากาศและสถานที่ในการอบรม	๘	๙	๑๐	๓.๙๓	ปานกลาง
๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม	๑๐	๑๑	๖	๔.๑๕	พอใจมาก
๖. การจัดกิจกรรมต่างๆ ระหว่างฝึกอบรม มีความเหมาะสม	๕	๑๐	๑๒	๓.๗๔	ปานกลาง
๗. การบรรยายของวิทยากรเข้าใจได้ง่ายและมีความสุขสบาย	๑๐	๑๒	๕	๔.๑๙	พอใจมาก
๘. หลังจากอบรมแล้ว มีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้	๖	๑๖	๕	๔.๐๔	พอใจมาก

จากข้อมูลข้างต้น ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมโดยรวมอยู่ในระดับพอใจมาก เมื่อพิจารณารายงานพบว่าความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่อยู่ในระดับพอใจมาก ยกเว้นด้านบรรยากาศและสถานที่ใช้ในการอบรมและด้านความเหมาะสมการจัดกิจกรรมต่างๆ ระหว่างฝึกอบรมอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมแต่ละด้าน พบว่า ความคิดเห็นที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดตามลำดับที่ ๑ คือ การบรรยายของวิทยากรเข้าใจได้ง่ายและมีความสุขสบาย

ความคิดเห็นนายกเทศมนตรีตำบลห้วยกระเจา



(นายสิริพงศ์ สืบเนียม)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยกระเจา



แบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลห้วยกระเจา อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี

คำชี้แจง แบบสำรวจชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา ทั้งนี้กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่จะได้นำผลจากการสำรวจไปจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๒ ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของท่านและหน่วยงานมากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประเมิน

- ผู้ตอบแบบสอบถาม ฝ่ายการเมือง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
อายุผู้ประเมิน ๒๐ - ๓๐ ปี ๓๑ - ๔๐ ปี ๔๑ ปีขึ้นไป
เพศ ชาย หญิง

ส่วนที่ ๒ ความต้องการในการฝึกอบรม

๒.๑ ต้องการฝึกอบรมในด้าน (เรียงลำดับความต้องการจากมากไปหาน้อย)

- ๑.....
๒.....
๓.....

๒.๒ ระยะเวลาในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรที่สามารถเข้าอบรมได้

- ๑ วัน ๒ - ๓ วัน ๓ - ๕ วัน มากกว่า ๕ วัน

๒.๓ ท่านสะดวกที่จะเข้ารับการอบรมในช่วงวันใด

- วันจันทร์ - ศุกร์ วันหยุดราชการ (เสาร์/อาทิตย์) อื่นๆ

ขอให้ท่านได้ตอบแบบสำรวจแล้วส่งข้อมูลดังกล่าว หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลห้วยกระเจา

☺ ขอขอบพระคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้ ☺

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด
เทศบาลตำบลห้วยกระเจา