



ประกาศเทศบาลตำบลห้วยกระเจา
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้รางวัลแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลห้วยกระเจา
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๙๔ ข้อ ๒๙๗ และข้อ ๒๙๙ ประกอบกับความในมาตรา ๑๗ (๔) และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

เพื่อเป็นการให้ขวัญและกำลังใจแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่จนมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และเกิดผลดีแก่หน่วยงาน ตลอดจนสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการเทศบาลตำบลห้วยกระเจาจึงกำหนดหลักเกณฑ์การให้รางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและตอบแทนผลงานแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผลงานดีเด่นแบ่งเป็นประเภท ได้ดังนี้

(๑) พนักงานงานเทศบาลดีเด่น แบ่งเป็น ๔ ประเภท

- พนักงานเทศบาลดีเด่น ระดับผู้บริหาร
- พนักงานเทศบาลดีเด่น ระดับสายงานที่เริ่มจากระดับ ๓
- พนักงานเทศบาลดีเด่น ระดับสายงานที่เริ่มจากระดับ ๒
- พนักงานเทศบาลดีเด่น ระดับสายงานที่เริ่มจากระดับ ๑

(๒) ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่น

ข้อ ๒ ให้มีคณะกรรมการประเมินฯ คณะหนึ่งประกอบด้วย นายกเทศมนตรีเป็นประธานและคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน ประกอบด้วย ตัวแทนภาคประชาชน ปลัดเทศบาลและพนักงานเทศบาลผู้รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และประกาศรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับรางวัล จัดทำรางวัลแล้วรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์การประเมิน มีดังนี้

(๑) ผลการประเมินร้อยละ ๖๐ นำมาจากการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติราชการประจำปี (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม และ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) มาประกอบการพิจารณาให้รางวัล

(๒) ผลการประเมินอีกส่วนหนึ่งมาจากการมาปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ ความสุภาพ เรียบร้อยในการให้บริการ อธยาศัยไมตรี การพัฒนาตนเองและความคิดริเริ่มในสิ่งที่เป็น ประโยชน์ต่องานที่รับผิดชอบ

(๓) และอาจมีผลการประเมินจากด้านอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ ๔ คุณสมบัติของผู้รับการประเมิน คือ ต้องผ่านการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการ ปฏิบัติราชการประจำปีในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม และ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ครบทั้งสองครั้ง และต้องได้คะแนนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมิน

ข้อ ๕ รางวัลตอบแทนอาจเป็นโล่ เกียรติบัตร หรือประกาศนียบัตรและของรางวัลตามควร ทั้งนี้ให้ เป็นไปตามที่คณะกรรมการประเมินเป็นผู้กำหนดโดยมอบให้หลังจากสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๖ ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินถือว่าเป็นที่สิ้นสุด หากพนักงานเทศบาลผู้ใดไม่เห็น ด้วยให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสิริพงศ์ สีบเนียม)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยกระเจา