

แผนอัตรากำลัง 3 ปี

เทศบาลตำบลห้วยกระเจา

อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี

ประจำปีงบประมาณ

(พ.ศ. 2561 - 2563)

(งานกรรเจ้าหน้าที) สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลห้วยกระเจา

อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี

โทร. ๐๓๔-๖๗๗๒๘๕

โทรสาร. ๐๓๔-๖๗๗๒๘๖

คำนำ

เทศบาลตำบลห้วยกระเจา ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.2561 – 2563) ซึ่งมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน การกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง การกำหนดโครงสร้างให้มีความเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยมีการดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของพนักงานเทศบาลได้อย่างเหมาะสมนั้น ทางเทศบาลตำบลห้วยกระเจา จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนตามขั้นตอนอย่างถูกต้องจนแล้วเสร็จและกำหนดใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. 2561 – 2563) ฉบับนี้ขึ้น

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.2561 - 2563) นี้สามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผน การใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา อีกทั้งยังใช้ประกอบการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลห้วยกระเจาเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นนำไปสู่การปฏิบัติงานที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

(งานการเจ้าหน้าที่)
เทศบาลตำบลห้วยกระเจา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	1
๒. วัตถุประสงค์	2
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	3
๔. สภาพปัญหาพื้นที่และความต้องการของประชาชน	12
๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล	16
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองของเทศบาล	19
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	21
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	21
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	29
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. 2561 - 2563)	36
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	41
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	45
๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	47

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)

เทศบาลตำบลห้วยกระเจา

อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี

๗-----๗

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง กำหนดให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานหรือลูกจ้างเทศบาลเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ และในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไป ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.ท.จ.) ได้ให้ความเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดกาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรีในฐานะประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดกาญจนบุรี ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลห้วยกระเจาจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลห้วยกระเจา มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลห้วยกระเจา มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยกระเจาให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลห้วยกระเจาสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลห้วยกระเจาเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลห้วยกระเจาสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา ซึ่งมีนายกเทศมนตรีตำบลห้วยกระเจาเป็นประธานเห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลห้วยกระเจาตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐ นโยบายผู้บริหารและสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลห้วยกระเจาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๔ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการลูกจ้างประจำในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

๓.๗ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓.๘ การกำหนดวิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“วิสัยทัศน์” (Vision)

เทศบาลตำบลห้วยกระเจา ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอนาคตที่ ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้านภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคตดังนี้

“ตำบลน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตร ปศุสัตว์ พัฒนาวัฒนธรรมประเพณี การศึกษาดี ทันสมัย ใส่ใจคุณภาพชีวิต บริหารงานมีประสิทธิภาพ”

“ยุทธศาสตร์”

คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจรวมทั้งองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดยุทธศาสตร์ของเทศบาล ๖ ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้เป็นเมืองน่าอยู่

แนวทางการพัฒนา

- ๑.๑ พัฒนาการคมนาคมและการขนส่ง
- ๑.๒ พัฒนาแหล่งน้ำ/ระบบประปา
- ๑.๓ สาธารณูปโภค ไฟฟ้า โทรศัพท์
- ๑.๔ พังเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเกษตร ปศุสัตว์และการส่งเสริมอาชีพ

แนวทางการพัฒนา

- ๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาด้านการเกษตร
- ๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาด้านปศุสัตว์
- ๒.๓ พัฒนาการส่งเสริมอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา

๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นรวมทั้ง
การส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและศาสนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษาการกีฬาสาธารณสุขและ คุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑ พัฒนาด้านการศึกษาให้ได้มาตรฐานและทันสมัย
- ๔.๒ พัฒนาด้านกีฬา
- ๔.๓ พัฒนาด้านสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อมและความ เข้มแข็งชุมชน

แนวทางการพัฒนา

๕.๑ ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนเพื่อให้เกิดการพัฒนาประชากร การศึกษา สุขภาพ
อนามัย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สวัสดิการและการสงเคราะห์
๕.๒ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๕.๓ พัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพทางการเมือง การบริหาร การพัฒนาบุคลากร

แนวทางการพัฒนา

๖.๑ การฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้บริหารและสมาชิกสภา
๖.๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ความรู้แก่ประชาชนในระบบอบการปกครองแบบ
ประชาธิปไตย สิทธิและเสรีภาพ
๖.๓ เสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกร่วมกันของประชาชนและชุมชนในตำบล

๖.๔ พัฒนาสถานที่ปฏิบัติงานเครื่องมือเครื่องใช้และระบบการบริหารจัดการให้มี
ประสิทธิภาพ

๓.๘.๑ เป้าประสงค์

- ๑.การคมนาคมมีความสะดวก ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการเพียงพอและทั่วถึง
- ๒.พัฒนาด้านการเกษตรและปศุสัตว์และส่งเสริมสนับสนุนอาชีพ
- ๓.อนุรักษ์ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๔.พัฒนาด้านกีฬา การศึกษาและพัฒนาด้านสาธารณสุข
- ๕.ส่งเสริมคุณภาพชีวิต อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๖.ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและมีการบริหารตามหลักกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๘.๒ ตัวชี้วัด

- ๑.ในเขตเทศบาลมีการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๑๐
- ๒.ในเขตเทศบาลมีระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๑๐
- ๓.ในเขตเทศบาลมีการพัฒนาด้านการเกษตร ปศุสัตว์ เพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๑๐
- ๔.ในเขตเทศบาลมีส่งเสริมสนับสนุนอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕
- ๕.ประชาชนมีความร่วมมือร่วมใจกันอนุรักษ์ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา
ท้องถิ่นอันดีงามให้คงอยู่มากขึ้นร้อยละ ๙๐
- ๖.ประชาชนในเขตเทศบาลมีการศึกษาทั่วถึงและมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านการกีฬา
ด้านสาธารณสุขมากขึ้นร้อยละ ๘๐
- ๗.ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นร้อยละ ๑๐
- ๘.ชุมชนในเขตเทศบาลร้อยละ ๖๐ มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๙.ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕
- ๑๐.ประชาชนร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยและมี
ส่วนร่วมทางการเมือง

- ๑๑.การบริหารจัดการของเทศบาลมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงร้อยละ ๖๐

๓.๘.๓. ค่าเป้าหมาย

- ๑.ด้านการได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว
- ๒.ด้านการได้รับบริการด้านสาธารณูปโภคสาธารณูปการมีความสะดวกและรวดเร็ว
- ๓.ด้านการได้รับบริการด้านเกษตร และปศุสัตว์ มีความสะดวกและรวดเร็ว
- ๔.ประชาชนมีการศึกษาที่ดีและบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
- ๕.ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้

๖.มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข

๗.การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๓.๘.๔. กลยุทธ์

๑.พัฒนาชุดลอกคูคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำสงวนและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตรเพื่อการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาหน้าท่วมและน้ำแล้ง

๒.ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษาบุคลากรด้านการศึกษา ครู นักเรียนให้เป็นผู้มีคุณภาพมีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากลรองรับประชาคมอาเซียน

๓.พัฒนาปรับปรุงพันธุ์พืชและเมล็ดพันธุ์พืชที่ดีมีคุณภาพส่งเสริมให้เกิดเกษตรอุตสาหกรรมลดต้นทุน เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ปรับปรุงผลิตผลให้มีคุณภาพ ส่งเสริมสนับสนุนการถนอมและแปรรูปสินค้าทางการเกษตรส่งเสริมให้มีการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ เพื่อการบริโภคเพื่อจำหน่ายและเพื่อการอนุรักษ์และเพิ่มช่องทางตลาด

๔.ส่งเสริมชุมชนให้เข้มแข็ง พัฒนาศักยภาพของผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนให้พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ประชาชนและคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน พัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น

๕.ป้องกันและแก้ไขปัญหาการเสพติด การผลิตและการจำหน่ายยาเสพติดในทุกระดับ

๖.ดำเนินการโครงการเพื่อให้บริการประชาชนและรับทราบปัญหา อุปสรรคและความต้องการของประชาชนในพื้นที่พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม) ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในทุกระดับให้มีสุขภาพแข็งแรง

๗.ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นและความต้องการของประชาชน ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมอย่างทั่วถึง

๘.พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนท้องถิ่นโดยการอนุรักษ์สืบสานประเพณีต่อ

๙.ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการศึกษาอบรม การทำวิจัย เพิ่มพูนความรู้

๑๐.เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๑๑.ส่งเสริมสนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการหน่วยงานต่างๆ ในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัยและการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดในเขตชุมชนและสถานที่สำคัญสนับสนุนการฝึกอบรมจัดตั้งและอบรมฟื้นฟูตำรวจบ้านและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจร

๑๒. พัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ สุ่มน้ำลำคลองและป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์ สร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชน จัดทำระบบกำจัดขยะรวม และจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๓.๘.๕. จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ

๒. การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

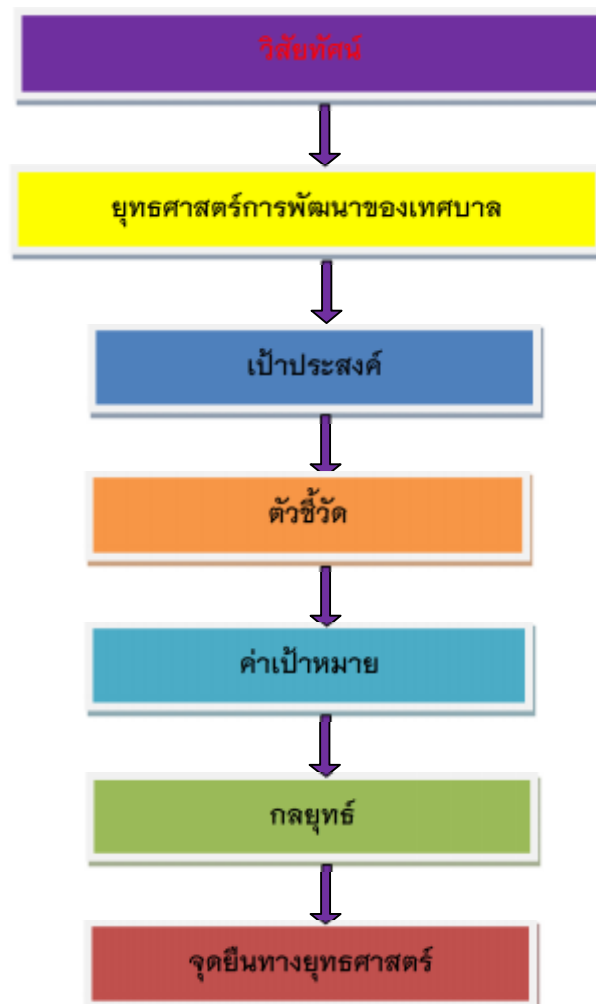
๓. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง

๔. การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน

๕. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๓.๘.๖. ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวมของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลมีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ดังนี้



๓.๙ การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓.๙.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลได้ใช้การวิเคราะห์ *SWOT* Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจุบันและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ปัจจัยภายใน

“จุดแข็ง” (Strengths) หมายถึง ชีตความสามารถหรือทรัพยากรที่มีอยู่ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสามารถนำมาจัดการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจและจุดมุ่งหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

“จุดอ่อน” (Weakness) หมายถึง ความผิดพลาดหรือข้อด้อยในท้องถิ่นซึ่งมีผลทำให้ไม่บรรลุตามแนวทางการพัฒนาที่วางไว้

ปัจจัยภายนอก

“โอกาส” (Opportunities) หมายถึง สถานการณ์และสิ่งแวดล้อมภายนอกที่มีลักษณะเกื้อกูลหรือสนับสนุนต่อแนวทางการพัฒนา

“อุปสรรค” (Threat) หมายถึง สถานการณ์และสิ่งแวดล้อมภายนอกท้องถิ่นที่มีลักษณะส่งผลให้เกิดความเสียหายหรือมีผลด้านลบต่อการพัฒนา

“ปัจจัยภายใน – การวิเคราะห์จุดแข็ง”

ข้อ	จุดแข็ง
๑.	มีเส้นทางการคมนาคมเส้นทางหลายสายที่สามารถผ่านไปยังอำเภอปอพลอยและอำเภออุ้มทอง
๒.	พื้นที่เหมาะสมกับการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์เพราะยังมีสภาพที่ยังไม่เป็นสังคมเมืองมาก
๓.	มีทุนทางสังคมและวัฒนธรรมที่เก่าแก่ ได้แก่ ประวัติศาสตร์การตั้งถิ่นฐาน ประเพณี ภาษา ศิลปกรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น มีวัดที่เก่าแก่ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการขอขึ้นทะเบียนโบราณสถานจากกรมศิลปากร ซึ่งในอนาคตมีโอกาสเป็นแหล่งท่องเที่ยวได้
๔.	ประชาชนมีทัศนคติในการตัดสินใจดำเนินโครงการต่างๆ ผ่านประชาคมหมู่บ้าน ตำบลและตัดสินใจแก้ไขปัญหา
๕.	บุคลากรส่วนใหญ่มีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีสามารถประสานความร่วมมือกับชุมชนได้สะดวก
๖.	ผู้นำท้องถิ่น (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) มีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับเทศบาล
๗.	มีการรวมกลุ่มในรูปแบบเครือข่ายด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความสงบเรียบร้อยภายในโดยความร่วมมือระหว่างหมู่บ้านและเทศบาลตำบลห้วยกระเจา

“ปัจจัยภายใน – การวิเคราะห์จุดแข็ง”

ข้อ	จุดแข็ง
๘.	ผู้บริหารท้องถิ่นมีวิสัยทัศน์และยึดถือแนวทางบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเป็นหลักและนำปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ
๙.	มีเสียงตามสาย/หอกระจายข่าวประจำทุกหมู่บ้านมีศักยภาพด้านสื่อสารข้อมูลข่าวสาร
๑๐.	เทศบาลตำบลห้วยกระเจาเหมาะต่อการเป็นพื้นที่เชื่อมโยงการบูรณาการความร่วมมือในการบริหารจัดการและพัฒนาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียงและหน่วยงานราชการซึ่งมีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่
๑๑.	เทศบาลตำบลห้วยกระเจามีขีดความสามารถในด้านการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนโดยสามารถบริหารจัดการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในกรณีเร่งด่วนมากกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ ๒๕๖๐

“ปัจจัยภายใน – การวิเคราะห์จุดอ่อน”

ข้อ	จุดอ่อน
๑.	การรวมกลุ่มองค์กรชุมชน องค์กรอาชีพในพื้นที่ขาดความเข้มแข็งคณะกรรมการกลุ่มขาดการบริหารจัดการกลุ่มที่ดี
๒.	แหล่งน้ำธรรมชาติแห้งในฤดูแล้งปริมาณน้ำไม่เพียงพอต่อการเกษตรและไม่มีแหล่งกักเก็บน้ำใช้
๓.	เกิดปัญหาภัยแล้งในพื้นที่หมู่บ้านเป็นประจำทุกปี
๔.	การจัดเก็บข้อมูล จปฐ. และข้อมูลพื้นฐานอื่นๆ ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์และขาดความถูกต้อง
๕.	ประชาชนในพื้นที่ไม่มีเอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกิน
๖.	วัยแรงงานขาดคุณวุฒิ ทักษะ ความชำนาญ และฝีมือแรงงานที่ตลาดแรงงานต้องการจึงไม่สามารถพัฒนาอาชีพและสร้างรายได้
๗.	ขาดความรู้ทักษะในการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรและขาดการสร้างเอกลักษณ์ผลิตภัณฑ์ชุมชนให้มีคุณภาพได้มาตรฐานและติดตลาด
๘.	ผู้เสียภาษีในพื้นที่บางราย ขาดจิตสำนึกในหน้าที่เสียภาษีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

“ปัจจัยภายนอก – การวิเคราะห์โอกาส”

ข้อ	โอกาส
๑.	รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวด ๕ ส่วนที่ ๓ แนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน มาตรา ๗๗ (๓) รัฐต้องกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชน หมวด ๑๔ การปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๒๓๒ รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่ท้องถิ่นตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่และมาตรา ๒๓๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหลายย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง การบริหาร การจัดบริการสาธารณะที่มีความหลากหลาย การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ โดยต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัดและประเทศเป็นส่วนรวม
๒.	พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๔) กำหนดให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนการกระจายอำนาจ ๖ ด้าน ทำให้เทศบาลตำบลมีโอกาสได้รับการจัดสรรทั้งงบประมาณการฝึกอบรมความรู้ ศักยภาพของเจ้าหน้าที่ และมีอำนาจหน้าที่ในการควบคุม ดูแล บังคับและแก้ไขเพิ่มเติมมากขึ้นทำให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาความเร่งด่วนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๓.	พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่สร้างความตื่นตัวและสร้างแรงขับเคลื่อนกระบวนการเข้ามามีส่วนร่วมภาคประชาชนและภาคบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ตั้งแต่การร่วมคิด ร่วมตัดสินใจและร่วมปฏิบัติ โดยกำหนดให้เป็นกลไกในการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔.	นโยบายรัฐที่เน้นการพัฒนาเศรษฐกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงส่งเสริมเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่แบบผสมผสาน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและเศรษฐกิจในครัวเรือนของประชาชนกระตุ้นให้ชุมชนพึ่งตนเอง
๕.	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ปรับเปลี่ยนบริบทการพัฒนาและทิศทางการปรับตัวพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงโลกาภิวัตน์ โดยการขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนา “ ความรอบรู้ ” รอบคอบสอดคล้องกับวิถีชีวิตสังคมไทยและเสริมสร้างศีลธรรมและสำนึกใน “ คุณธรรม ” จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินชีวิต
๖.	การพัฒนาแผนที่ภาษีที่เชื่อมโยงระบบ GIS ทาให้ในอนาคตไม่เพียงแต่พัฒนาการจัดเก็บภาษีเท่านั้นแต่ยังรวมไปถึงการพัฒนาระบบการจัดทำผังเมืองและการจัดทำข้อมูลอื่นๆ เพื่อการวางแผนพัฒนาที่ถูกต้อง ชัดเจน นำมาใช้งานพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อ	โอกาส
๓๗.	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบายที่จะเปิดโอกาสให้มีการส่งตัวบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ารับการอบรม สัมมนา และพัฒนาความรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดปี โดยมีหลายหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อทุกตำแหน่ง
๓๘.	มีการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในภาครัฐ เน้นประสิทธิภาพ ประหยัด เป็นธรรม โปร่งใส เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมคิด ตัดสินใจและร่วมรับผลประโยชน์
๓๙.	พื้นที่พื้นฐานที่ดีของความร่วมมือของผู้นำชุมชน (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ประชาคมหมู่บ้าน ตำบลและกลุ่มองค์กรชุมชนในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ผ่านมาสามารถพัฒนาความร่วมมือเข้าสู่กระบวนการมีส่วนร่วมมากขึ้นส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาในด้านอื่นๆตามมา
๔๐.	การขอรับการสนับสนุนงบประมาณกรณีโครงการเร่งด่วนและโครงการเกิดศักยภาพมีหลายช่องทาง ได้แก่ จังหวัด กรมที่สังกัดและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

“ปัจจัยภายนอก – การวิเคราะห์อุปสรรค”

ข้อ	อุปสรรค
๑.	สภาพพื้นที่ที่มีความแห้งแล้งดินไม่อุ้มน้ำทำให้ประชาชนเดือดร้อนมาก โดยเฉพาะภาคเกษตรกรรมซึ่งเป็นอาชีพหลักของประชาชนในพื้นที่และเกิดปัญหาภัยแล้งเป็นประจำทุกปี
๒.	พื้นที่ทำกินของประชาชนในพื้นที่ไม่มีเอกสารสิทธิ์เป็นเพียงสิทธิ์ในการครอบครองเท่านั้น
๓.	สภาพพื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านมีความห่างไกลกันมากและมีหลายหมู่บ้าน ทำให้การพัฒนาโดยเฉพาะด้านโครงสร้างพื้นฐานยังไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเพียงพอ
๔.	สภาพพื้นที่ที่มีความห่างไกลทำให้การปฏิบัติงานบางครั้งที่ต้องใช้สัญญาณจากระบบอินเทอร์เน็ตไม่มีสัญญาณการปฏิบัติจึงไม่สามารถดำเนินการได้
๕.	การจัดทำโครงการ/กิจกรรมจากการประชาคมบางครั้งไม่สามารถตอบสนองได้ครบทุกหมู่บ้านเพราะมีหมู่บ้านที่ต้องรับผิดชอบเป็นจำนวนมากและงบประมาณที่จะดำเนินการมีไม่เพียงพอ ทำให้ประชาชนเกิดความไม่เข้าใจ
๖.	ประชาชนในพื้นที่ยังขาดการรวมกลุ่มที่เข้มแข็ง ทำให้การขับเคลื่อนในการพัฒนาในด้านต่างๆ ยังไม่เข้มแข็งพอ

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา มีความเหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา โดยสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงมีการวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา ดังนี้

สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้เป็นเมืองน่าอยู่

๑.๑ ปัญหาการคมนาคม

สภาพถนนบางสายในเขตเทศบาลมีสภาพชำรุดเพราะผ่านการใช้งานมาหลายปีและไม่ได้มาตรฐานบางแห่งคับแคบเป็นลูกรัง ซึ่งเป็นอุปสรรคในการคมนาคมสัญจรไปมา

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

ก่อสร้างขยายและปรับปรุงถนนให้ได้มาตรฐานมีสภาพที่ดีเหมาะสมและอำนวยความสะดวกแก่ราษฎรที่สัญจรไปมา

๑.๒ ปัญหาทางระบายน้ำ

รางและท่อระบายน้ำมีไม่ทั่วถึงและต่อเนื่องกันบางแห่งท่อระบายน้ำตันเกินขนาดไม่เหมาะสมทำให้น้ำไหลไม่สะดวกเกิดน้ำท่วมในช่วงฤดูฝน

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

ออกแบบวางแผนสร้างรางและท่อระบายน้ำเพิ่มเติมให้ครบทุกสายและให้มีความต่อเนื่อง พร้อมทั้งปรับปรุงให้สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพ

๑.๓ ปัญหาไฟฟ้า

ปัญหาระบบไฟฟ้าสาธารณะที่ติดตั้งในชุมชน/หมู่บ้านยังไม่ทั่วถึงและบางแห่งชำรุดใช้การไม่ได้ทำให้ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกในการสัญจรเวลากลางคืน

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

ขยายไฟฟ้าสาธารณะให้ครอบคลุมทั่วถึงทุกตรอก ซอย พร้อมทั้งตรวจสอบแก้ไขจุดที่ชำรุดให้มีสภาพใช้งานได้ดี

๑.๔ ปัญหาระบบประปา

ปัญหาระบบการประปาในหมู่บ้าน/ชุมชนระบบการจำหน่ายและขยายเขตท่อซีเมนต์บริการประปาไม่ทั่วถึง

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

ขยายเขตบริการระบบประปาส่วนภูมิภาคในเขตเทศบาลให้ทั่วถึง

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเกษตร ปศุสัตว์และการส่งเสริมอาชีพ

๒.๑ ปัญหาการว่างงาน/รายได้ต่ำ/ขาดทักษะในการประกอบอาชีพ

ประชาชนว่างงานหลังฤดูเก็บเกี่ยวผู้ที่มีอาชีพมีรายได้ต่ำและกลุ่มอาชีพต่างๆ ขาดความรู้ในการบริหารจัดการกลุ่มและพัฒนาคุณภาพสินค้าและขาดแหล่งเงินทุนในการประกอบกิจกรรม

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

ส่งเสริมให้ความรู้ ฝึกอบรม ฝึกทักษะเพิ่มเติมด้านการประกอบอาชีพเพื่อลดปัญหาการจ้างงานและการมีรายได้ต่ำ ตลอดจนจัดหาตลาดในชุมชนและเครือข่ายนอกชุมชนเพื่อการจำหน่ายผลผลิต/ผลิตภัณฑ์

๒.๒ ปัญหาการท่องเที่ยว

ปัญหาแหล่งท่องเที่ยวขาดการดูแลรักษาและส่งเสริมพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวท้องถิ่นเพื่อสร้างรายได้ให้แก่ชาวบ้านและขาดการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวที่น่าสนใจให้เป็นที่ยอมรับของนักท่องเที่ยว

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- สนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการท่องเที่ยวในท้องถิ่น
- ปลุกจิตสำนึกแก่หมู่บ้าน/ชุมชนและนักท่องเที่ยวช่วยกันดูแลแหล่งท่องเที่ยว
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวท้องถิ่นให้ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศได้รู้จักอย่างแพร่หลาย

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญา

ท้องถิ่น

๓.๑ ปัญหาเกี่ยวกับการศึกษา วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นขาดศูนย์กลางสถานที่ในการวางแผนเกี่ยวกับการศึกษาศาสนา วัฒนธรรม ผู้แทนศาสนาประเพณีตัวไม่เหมาะสมประชาชนไม่มีคุณธรรมนำหลักศีลธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตขาดอาคารสถานที่งบประมาณในการแสดงออกถึงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมกิจกรรมต่างๆ โดยให้ประชาชนทุกคนได้มีส่วนร่วม

๓.๒ ปัญหาการไม่มีผู้สืบทอดสืบค้นในการอนุรักษ์

ในการฟื้นฟูรักษาในด้านวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา การกีฬา สาธารณะสุข และคุณภาพชีวิต

๔.๑ ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของราษฎร

ประชาชนขาดความรู้ทางด้านกฎหมาย การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชนดูแลไม่ทั่วถึงเกิดจากในพื้นที่มีคนต่างด้าว ประชากรแฝงอพยพมาอยู่ในพื้นที่มากขึ้นคนอพยพเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย

๔.๒ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด

เยาวชนขาดการดูแลเอาใจใส่จากครอบครัว

๔.๓ ปัญหาการสงเคราะห์ราษฎรผู้ด้อยโอกาส

คนชรา เด็ก ผู้พิการ ผู้ยากไร้ขาดการได้รับความช่วยเหลือไม่ทั่วถึงเป็นกรรมผู้สูงอายุได้รับเบี้ยยังชีพไม่เพียงพอ

๔.๔ ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคเอดส์ภายในหมู่บ้าน

การขาดจิตสำนึกของผู้ติดเชื้อชุมชนขาดการมีส่วนร่วมในการวางแผนการป้องกันการช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบของโรคเอดส์

๔.๕ ปัญหาด้านคุณภาพชีวิต

ประชาชนบางส่วนยังมีสุขภาพอนามัยไม่ดีพอนอกจากปัญหาความยากจน

๔.๖ ปัญหาการขาดแคลนทุนการศึกษา วัสดุ อุปกรณ์ สื่อการเรียนการสอน

เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องรับจานดาวเทียม ห้องสมุด ห้องวิทยาศาสตร์ ห้องโสต

๔.๗ ปัญหาการขาดการดูแลป้องกันควบคุมโรคติดต่อจากสัตว์พาหะ

ยังมีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อที่เกิดจากยุง การป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าขาดการป้องกันและกำจัดโรคที่เกิดจากสัตว์

๔.๘ ปัญหาเกี่ยวกับการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา

จากปัญหาของเด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาสทั้งในระบบโรงเรียนและนอกระบบโรงเรียนเกิดจากขาดการวางแผน จัดการศึกษาในระดับท้องถิ่นขาดบุคลากรในการจัดการเรียนการสอน ซึ่งมีไม่เพียงพอในการกำหนดหลักสูตรการศึกษาของท้องถิ่นขาดแคลนงบประมาณในการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ควรมีการรณรงค์ต่อต้านและป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- จัดให้มีสวัสดิการสังคมเพื่อผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส
- ควรจัดให้มีการส่งเสริมกิจกรรมทางการศึกษาสนับสนุนสถาบันการศึกษาในเขตเทศบาล ตลอดจนให้การดูแลและพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน
- ควรจัดให้มีการส่งเสริมด้านกีฬาแก่ประชาชนและเยาวชน

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อมและความเข้มแข็งชุมชน

๕.๑ ปัญหาการขาดงบประมาณในการดูแลรักษาสวนสาธารณะ

การขาดงบประมาณในการดูแลรักษาสถานที่พักผ่อนของประชาชนขาดการปรับปรุงก่อสร้างสนามเด็กเล่นสวนสุขภาพประจำหมู่บ้าน

๕.๒ ประชาชนไม่ตระหนักถึงคุณค่าและเห็นความสำคัญของป่าไม้

การขาดการดูแลรักษาอนุรักษ์แหล่งต้นน้ำและการปลูกป่า

๕.๓ ปัญหาการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลในหมู่บ้าน

ประชาชนขาดจิตสำนึกที่ดีในการทำลายขยะและการลดปริมาณของขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลต่างๆ ขาดงบประมาณในการจัดหาสถานที่ทิ้งขยะ ขาดรถจัดเก็บขยะและอุปกรณ์อื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวของ

๕.๔ ปัญหาเกี่ยวกับการบำบัดน้ำเสีย

ประชาชนขาดจิตสำนึกในการรักษาคุณภาพน้ำที่ปล่อยสู่แหล่งน้ำสาธารณะไม่มีการจัดทำบ่อบำบัดน้ำเสียของบ้านเรือนอาคารก่อนปล่อยลงสู่ร่องระบายน้ำแหล่งน้ำสาธารณะทำให้เกิดกลิ่นน้ำเน่าเสียคูลองระบายน้ำสกปรกขาดสถานที่ก่อสร้างบ่อบำบัดน้ำเสียรวม

๕.๕ ปัญหาเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประชาชนขาดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขาดการอนุรักษ์ดินและน้ำ

๕.๖ ปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นพิษเกิดจากการเลี้ยงสัตว์ในย่านชุมชน

การเลี้ยงสุกรในย่านชุมชนส่งกลิ่นเหม็นสร้างความรำคาญต่อชุมชนบางครั้งทำให้น้ำใต้ดินใช้อุปโภคบริโภคไม่ได้

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

ให้มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตเทศบาลและรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพทางการเมือง การบริหาร การพัฒนา

บุคลากร

๖.๑ ปัญหาราษฎรขาดความรู้ความเข้าใจด้านการเมืองการปกครอง

กฎหมายรัฐธรรมนูญการเลือกตั้งประชาชนยังไม่ให้ความสนใจและตระหนักเห็นถึงความสำคัญของการเข้ามามีส่วนร่วม

การตรวจสอบการทำงานของเทศบาลประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ การทำงานการบริหารกิจการเทศบาล

๖.๒ ปัญหาความไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่

ความไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง บทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่น บทบาทของพนักงานเทศบาลยังขาดวิสัยทัศน์และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน

๖.๓ ปัญหาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

เทศบาลขาดสถานที่พักอาศัยหรือสวัสดิการที่ให้กับพนักงานที่มีภูมิลำเนาต่างจังหวัด จึงทำให้ไม่สามารถอยู่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่

๖.๔ ปัญหาการพัฒนาจัดเก็บรายได้

ทางเทศบาลยังไม่สามารถจัดเก็บภาษีได้ทั่วถึงประชาชนยังไม่เข้าใจในการที่ต้องเสียภาษีให้ท้องถิ่นทำให้มีข้อจำกัดทางด้านงบประมาณในการบริหารงานพัฒนา

๖.๕ ปัญหาความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

เช่น มีการทิ้งขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลลงในที่สาธารณะคูคลองและบนถนนหนทางมีการบุกรุกที่สาธารณะ

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจงานของท้องถิ่นให้แก่ผู้นำท้องถิ่นและประชาชนรับทราบ
- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารความรู้ให้แก่ประชาชนอย่างเข้าใจง่ายทั่วถึง
- เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีของเทศบาล
- สร้างจิตสำนึกให้แก่ประชาชนในเรื่องการรักษาระเบียบวินัย

๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมกันคิด ร่วมกันแก้ไขปัญหา ร่วมส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน ซึ่งการพัฒนาเทศบาลตำบลห้วยกระเจาจะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนที่จะต้องมีความตระหนักรู้ความเข้าใจถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันกันอย่างจริงจัง

เทศบาลตำบลห้วยกระเจา ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนี้ยังเน้นการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน พัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพนั้นได้เน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนแบบพึ่งตนเองและยังจัดตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องนั้น แนวทางการวิเคราะห์ได้ใช้เทคนิค *SWOT* ทั้งนี้เพื่อให้ทราบวาเทศบาล

มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการแก้ไขปัญหามลพิษในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามภารกิจตามผลของการวิเคราะห์ **SWOT** ของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา จึงกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน : มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำและทางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖ (๒))
- (๒) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
- (๓) การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๔) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา (มาตรา ๕๑ (๑))
- (๕) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๕๑ (๓))
- (๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร (มาตรา ๑๖ (๒๖))
- (๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖ (๒๓))

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต : มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๗))
- (๒) การส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (มาตรา ๑๖ (๑๔))
- (๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๗))
- (๔) การรักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย (มาตรา ๕๐ (๓))
- (๕) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๕๐ (๔))
- (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ (มาตรา ๕๐ (๗))
- (๗) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๒))
- (๘) การจัดให้มีการควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม ที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))
- (๙) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน (มาตรา ๑๖ (๓))
- (๑๐) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้ (มาตรา ๕๑ (๖))
- (๑๑) การปรับปรุงเกี่ยวกับแหล่งที่อยู่อาศัยที่แออัด (มาตรา ๑๖ (๒๒))
- (๑๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖ (๑๓))
- (๑๓) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๑))

(๑๔) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖ (๓))

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย : มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชนและการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐))
- (๒) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยภายในจังหวัด
- (๓) การจัดให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง (มาตรา ๕๐ (๕))
- (๔) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๓))
- (๕) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๖ (๒๙))
- (๖) การรักษาความปลอดภัยความเป็นระเบียบเรียบร้อย การอนามัยโรงพยาบาลและสาธารณสุขสถานอื่นๆ (มาตรา ๑๖ (๒๓))
- (๗) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๔))
- (๘) การผังเมือง (มาตรา ๑๖ (๒๕))

๔. ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว : มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา ๕๑ (๕))
- (๒) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
- (๓) การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))
- (๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖ (๘))

๕. ด้านการบริหารจัดการ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากป่าไม้ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖ (๒๔))
- (๒) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

๖. ด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น : มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๕๐(๘))
- (๒) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (มาตรา ๕๐(๖))

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๑๕))
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๖))
- (๓) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕ (๓))
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย โดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗ (๙))
- (๕) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๓))
- (๖) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๑๖))

ภารกิจทั้ง๗ ด้าน ตามที่กำหนดให้อำนาจเทศบาลภารกิจดังกล่าวสามารถจะแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลห้วยกระเจาได้ เมื่อพิจารณาถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ การดำเนินการของเทศบาลให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารเทศบาลแล้ว เทศบาลตำบลห้วยกระเจามีศักยภาพในการพัฒนาที่เพียงพอ

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองของเทศบาล

เทศบาลตำบลห้วยกระเจา ได้พิจารณาจากภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ศักยภาพ ความต้องการของราษฎร นโยบายของผู้บริหารเทศบาล ประกอบกับวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาของเทศบาลเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาจังหวัดกาญจนบุรี แผนพัฒนาอำเภอห้วยกระเจา และแผนพัฒนาเทศบาล จึงกำหนดภารกิจที่เทศบาลจะดำเนินการ ดังนี้

๑. ภารกิจหลัก

- (๑) การให้มีการบำรุงทางบกและทางน้ำ
- (๒) การรักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
- (๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๔) การป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๕) การให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง

- (๖) การให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- (๗) การส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส
- (๘) การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๙) การบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นอันดีของท้องถิ่น
- (๑๐) การให้มีโรงฆ่าสัตว์ การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๑๑) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ
- (๑๒) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๑๓) การให้มีและบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่าง
- (๑๔) การให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๑๕) การสาธารณสุขปศุสัตว์และการก่อสร้างอื่นๆ
- (๑๖) การสาธารณสุขการ
- (๑๗) การสาธารณสุขปศุสัตว์และการก่อสร้างอื่นๆ ส่งเสริมการฝึกและการประกอบอาชีพ
- (๑๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๑๙) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๒๐) การส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
- (๒๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒๒) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล
- (๒๔) การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒๕) การผังเมือง
- (๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๒๘) การควบคุมอาคาร
- (๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓๐) การพัฒนาบุคลากรและทรัพยากรมนุษย์
- (๓๑) การพัฒนาการบริหารเทศบาลและการพัฒนาการเมืองการบริหาร

๒. ภารกิจรอง

- (๑) การให้น้ำสะอาดหรือการประปา
- (๒) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๓) การให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
- (๔) การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน

- (๕) การจัดการศึกษา
- (๖) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๗) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๘) การรักษาความปลอดภัยความเป็นระเบียบเรียบร้อย การอนามัยโรงพยาบาลและ
สาธารณสุขสถานอื่นๆ
- (๙) การจัดการบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม
- (๑๐) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การส่งเสริมและสนับสนุนการ ป้องกัน
และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลห้วยกระเจา ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเทศบาลออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่างและกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๑๗ อัตรา พนักงานครูเทศบาล ๔ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ๒๑ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๕๔ อัตรา โดยให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลห้วยกระเจาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งกำหนดเป็นโครงสร้าง ตามข้อ ๘

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างเทศบาลตำบลห้วยกระเจา“เทศบาลตำบลห้วยกระเจา”

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล - งานการเจ้าหน้าที่ - งานสวัสดิการสังคม - งานแผนและงบประมาณ - งานธุรการ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานบริหารทั่วไป	๑. สำนักปลัดเทศบาล - งานการเจ้าหน้าที่ - งานสวัสดิการสังคม - งานแผนและงบประมาณ - งานธุรการ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานบริหารทั่วไป	
๒. กองคลัง ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานธุรการ	๒. กองคลัง ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานธุรการ	
๓. กองช่าง ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานสาธารณูปโภค - งานธุรการ	๓. กองช่าง ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานสาธารณูปโภค - งานธุรการ	
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานธุรการ - งานพัฒนาการศึกษา	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานธุรการ - งานพัฒนาการศึกษา	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากข้อ ๘.๑ เทศบาลตำบลห้วยกระเจา ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งตามภารกิจของเทศบาลเสร็จเรียบร้อยแล้วและสามารถนำผลการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ได้ดังนี้

เทศบาลตำบลห้วยกระเจา

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | จำนวน ๑ อัตรา |

๑. สำนักปลัดเทศบาล

พนักงานเทศบาล

- | | |
|--|---------------|
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคล | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕. นักพัฒนาชุมชน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๗. เจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๘. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ (*ว่าง) | จำนวน ๑ อัตรา |

ลูกจ้างประจำ

- | | |
|-----------|---------------|
| ๙. ภารโรง | จำนวน ๑ อัตรา |
|-----------|---------------|

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ประเภทผู้มีคุณวุฒิ

- | | |
|-------------------------------------|---------------|
| ๑๐. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑๑. ผู้ช่วยสัตวแพทย์ | จำนวน ๑ อัตรา |

ประเภทผู้มีทักษะ

- | | |
|----------------------|---------------|
| ๑๒. พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๑ อัตรา |
|----------------------|---------------|

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|-----------------|---------------|
| ๑๓. ยาม | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑๔. คนงานทั่วไป | จำนวน ๓ อัตรา |

๒. กองคลัง

พนักงานเทศบาล

- | | |
|---|---------------|
| ๑๕. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑๖. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง) (*ว่าง) | จำนวน ๑ อัตรา |

๑๘. นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา
 ๑๙. นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ประเภทผู้มีคุณวุฒิ

๒๐. ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา
 ๒๑. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๒๒. คนงานทั่วไป (*ว่าง ๑ อัตรา) จำนวน ๓ อัตรา

๓. กองช่าง

พนักงานเทศบาล

๒๓. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) จำนวน ๑ อัตรา
 ๒๔. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) จำนวน ๑ อัตรา
 ๒๕. นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา
 ๒๖. เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ประเภทผู้มีคุณวุฒิ

๒๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา จำนวน ๑ อัตรา
 ๒๘. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา จำนวน ๒ อัตรา
 ๒๙. ผู้ช่วยช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๓๐. คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๓ อัตรา
 ๓๑. คนงานทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

พนักงานเทศบาล

๓๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานครูเทศบาล

๓๓. ครู (ค.ศ.๑) จำนวน ๒ อัตรา (อุดหนุน)
 ๓๔. ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) จำนวน ๒ อัตรา (อุดหนุน)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ประเภทผู้มีคุณวุฒิ

๓๕. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

๓๖. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๑ อัตรา (อุดหนุน)

พนักงานจ้างทั่วไป

๓๗. ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๓ อัตรา

๓๘. ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๑ อัตรา (อุดหนุน)

หมายเหตุ : ตำแหน่งว่างประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) และดำเนินการสรรหา (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
							๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑.	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑	๓๕,๐๙๐	๔๒๑,๐๘๐	๑๖,๓๒๐	๑๖,๕๖๐	๑๖,๓๒๐
๒.	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๑	๓๒,๔๕๐	๓๘๙,๔๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐

๑. สำนักปลัดเทศบาล : มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
							๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๓.	<u>พนักงานเทศบาล</u> หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๒๕,๔๓๐	๓๐๕,๖๔๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐
๔.	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	๑	๒๔,๐๑๐	๒๘๘,๑๒๐	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐
๕.	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชำนาญการ	๑	๒๕,๙๓๐	๓๑๑,๖๔๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐
๖.	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	วิชาการ	ชำนาญการ	๑	๒๕,๔๓๐	๓๐๕,๖๔๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐
๗.	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๒๐,๓๖๐	๒๔๔,๓๒๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐
๘.	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๙,๙๓๐	๒๓๙,๖๔๐	๙,๓๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐
๙.	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	-	-	๒๙๓,๙๐๐	๙,๓๒๐	๙,๓๒๐	๙,๓๒๐
๑๐.	<u>ลูกจ้างประจำ</u> ภารโรง			๑	๑๒,๓๓๐	๑๔๓,๙๖๐	๕,๓๖๐	๖,๐๐๐	๘,๖๔๐
๑๑.	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน (คุณวุฒิ)			๑	๑๓,๕๖๐	๒๑๐,๓๒๐	๘,๕๒๐	๘,๓๖๐	๙,๑๒๐
๑๒.	ผู้ช่วยสัตวแพทย์ (คุณวุฒิ)			๑	๑๓,๙๙๐	๑๖๓,๘๘๐	๖,๓๒๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐
๑๓.	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)			๑	๑๑,๘๐๐	๑๔๑,๖๐๐	๕,๓๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐
๑๔.	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ยาม			๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐
๑๕.	คนงานทั่วไป			๓	๙,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๐	๐	๐

๒. กองคลัง : มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
							๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑.	พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๒๘,๐๓๐	๓๓๖,๓๖๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐
๒.	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๒๑,๓๗๐	๒๖๐,๕๒๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๒๘๐
๓.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๔.	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชำนาญการ	๑	๒๔,๐๑๐	๒๘๘,๑๒๐	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐
๕.	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑	๒๑,๘๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐
๖.	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการเงิน และบัญชี (คุณวุฒิ)			๑	๑๘,๕๒๐	๒๒๒,๒๔๐	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๙,๓๖๐
๗.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ จัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)			๑	๑๑,๖๐๐	๑๓๙,๒๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐
๘.	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป			๓	๙,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๐	๐	๐

๓. กองช่าง : มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๑๖ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
							๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑.	พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๒๘,๐๓๐	๓๓๖,๓๖๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐
๒.	หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๒๒,๑๓๐	๒๘๔,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐
๓.	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๙,๕๘๐	๒๓๔,๙๖๐	๙,๓๖๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐
๔.	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๓,๓๑๐	๒๐๓,๓๒๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๒๔๐
๕.	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (คุณวุฒิ)			๑	๑๔,๕๒๐	๑๗๔,๒๔๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐
๖.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา (คุณวุฒิ)			๑	๑๒,๒๓๐	๑๔๗,๒๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐
๗.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา (คุณวุฒิ)			๑	๑๑,๘๐๐	๑๔๑,๖๐๐	๕,๓๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐
๘.	ผู้ช่วยช่างโยธา (คุณวุฒิ)			๑	๑๐,๕๙๐	๑๒๗,๐๘๐	๕,๖๖๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐
๙.	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ			๓	๙,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๐	๐	๐
๑๐.	คนงานทั่วไป			๕	๙,๐๐๐	๔๕๐,๐			

๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม : มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
							๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑.	พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานศึกษา)	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	๒๘,๐๓๐	๓๓๖,๓๖๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๕๐
๒.	พนักงานครูเทศบาล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหัวกระเจา ครู		คศ.๑	๑	-	๐	๐	๐	๐
๓.	ครูผู้ดูแลเด็ก		ครูผู้ช่วย	๑	-	๐	๐	๐	๐
๔.	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกาญจนภิเษก ครู		คศ.๑	๑	-	๐	๐	๐	๐
๕.	ครูผู้ดูแลเด็ก		ครูผู้ช่วย	๑	-	๐	๐	๐	๐
๖.	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (คุณวุฒิ)			๑	๙,๓๘๐	๑๑๓,๓๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐
๗.	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)			๑	-	๐	๐	๐	๐
๘.	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก			๓	๙,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๐	๐	๐
๙.	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก			๑	-	๐	๐	๐	๐

๕. ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓
๕๓,๓๒๐,๕๕๐	๖๐,๑๘๖,๕๓๓.๕๐	๖๓,๑๙๕,๙๐๖.๓๘

๕. ด้านศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

การพัฒนาพนักงานเทศบาลสายงานนักบริหาร

๑. สนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาในด้านความรู้เกี่ยวกับการบริหารงาน และการปฏิบัติราชการอย่างน้อย ปีละ ๒ หลักสูตร

๒. สนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์และพัฒนาวิสัยทัศน์ในการกำหนดนโยบายและการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาค้นคว้าให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น

๔. สนับสนุนให้เข้ารับการปฏิบัติธรรม การฝึกจิต - สมาธิ ตามหลักศาสนาที่ตนเองนับถือ

๕. สนับสนุนให้เข้ารับการฝึกทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำมาปรับใช้กับการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน อย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร

การพัฒนาพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ

๑. สนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาในด้านความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ในหน้าที่ที่รับผิดชอบและการปฏิบัติตนในการให้บริการประชาชน อย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร

๒. สนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาดูงานด้านการให้บริการประชาชนและการปฏิบัติราชการ เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์และนำมาปรับใช้กับการให้บริการประชาชน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาค้นคว้าให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น

๔. สนับสนุนให้เข้ารับการปฏิบัติธรรม การฝึกจิต - สมาธิ ตามหลักศาสนาที่ตนเองนับถือ

๕. สนับสนุนให้เข้ารับการฝึกทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนอย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร

๖. สนับสนุนให้มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เพียงพอกับปริมาณงานและทันยุคทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๗. จัดให้มีการประชุมเพื่อซักซ้อมการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

การพัฒนาพนักงานเทศบาลผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่หรือเปลี่ยนสายงาน

๑. จัดให้มีการปฐมนิเทศและฝึกอบรมด้านการปฏิบัติหน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอน และวิธีการทำงานของราชการ รวมทั้งโครงสร้างองค์กร ความรู้เกี่ยวกับพื้นที่ในการปฏิบัติงาน
๒. จัดให้มีการทดลองการปฏิบัติงาน ภายใต้การกำกับดูแลและการสอนงานอย่างใกล้ชิดของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ได้รับมอบหมายจากนายกเทศมนตรีตำบลห้วยกระเจา
๓. จัดให้มีการทดสอบความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมาย และขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นระยะ เพื่อกระตุ้นให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ มีการค้นคว้าศึกษาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๗/๗ บัญญัติให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

เทศบาลตำบลห้วยกระเจา จึงกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลห้วยกระเจา เพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานแห่งความดีงาม ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใสศรัทธาและได้รับความเชื่อถือจากบุคคลทั่วไป ดังนี้

คุณธรรมและจริยธรรมต่อตนเองของพนักงานเทศบาล

๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เป็นผู้ที่มีศีลธรรมอันดีและประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
๒. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง พึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย
๓. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง พึงมีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

คุณธรรมและจริยธรรมต่อองค์กร

๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริตเสมอภาคปราศจากอคติ ตั้งใจมุ่งมั่น โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๒. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ซักนหมั่นเพียรถูกต้องตามหลักการและเหตุผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ
๓. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างพึงปฏิบัติเป็นผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

๔. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างพึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เกิดความเสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

คุณธรรมและจริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง พึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานการให้ความร่วมมือช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยงานและการแก้ปัญหาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางาน

๒. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทั้งในการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตลอดจนปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

๓. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบรวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในหมู่คณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพมีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์อันดี

๕. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง พึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง

คุณธรรมและจริยธรรมต่อประชาชนและสังคม

๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง พึงให้บริการแก่ประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจและใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนเองและปฏิบัติได้ ควรชี้แจงเหตุผลหรือให้แนะนำให้ติดต่อหน่วยงาน หรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีความอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

๒. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง พึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

๓. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง พึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินกว่าปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้แก่กัน โดยเสนอหาจากผู้มาติดต่อราชการหรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากได้รับไว้แล้วและได้ทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับไว้มีมูลค่าเกิดปกติวิสัยก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็วเพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

ภาคผนวก